

PARERE DI CONFORMITA'

PROT. N.

DATA

Spett.le COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE

c/o Ente Bilaterale del Commercio e dei Servizi della Provincia di Verona
Via Sommacampagna, 63/h - 37137 Verona
tel. 045.8621836 e-mail: commercio@entebilaterale.vr.it

Oggetto: "parere di conformità" per Apprendistato Professionalizzante nel settore Terziario previsto dall'accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi stipulato il 24 marzo 2012 da Confcommercio-Imprese per l'Italia, Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil e ccnl 30.03.2015

Il/la sottoscritto/a nella sua qualità di

Dell'Azienda C.F.

con sede in Via

Comune CAP Prov.....

Tel fax e-mail

esercente attività di

Chiede a codesta spett.le COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE il "**parere di conformità**", previsto dall'art. 4 dell'accordo di riordino dell'apprendistato settore Terziario, Distribuzione, Servizi del 24 marzo 2012, per l'instaurazione di contratto di Apprendistato **presso la sede o l'unità locale sita:**

in **via**

con **n. APPRENDISTI** per il conseguimento della qualifica finale di

svolgerà le seguenti mansioni:

di cui al "**livello**" del CCNL settore Terziario, per la durata di "**mesi**" con orario di lavoro (full-time o part-time) pari a ore settimanali;

I livelli di inquadramento professionale ed il conseguente trattamento economico per l'apprendista da assumere saranno i

seguenti: - per la prima metà del periodo di apprendistato al "livello";

- per la seconda metà del periodo di apprendistato al "livello".

con **n. APPRENDISTI** per il conseguimento della qualifica finale di

svolgerà le seguenti mansioni:

di cui al "**livello**" del CCNL settore Terziario, per la durata di "**mesi**" con orario di lavoro (full-time o part-time) pari a ore settimanali;

I livelli di inquadramento professionale ed il conseguente trattamento economico per l'apprendista da assumere saranno i

seguenti: - per la prima metà del periodo di apprendistato al "livello";

- per la seconda metà del periodo di apprendistato al "livello".

A tale scopo l'Azienda

dichiara

A) che l'organico del personale dipendente nel luogo di lavoro summenzionato, complessivamente è di n. dipendenti, di cui:

n..... *Dirigenti*, n..... *Impiegati*, n..... *Operai*, n..... *Apprendisti*.

B) che nei precedenti **36 mesi risultano mantenuti in servizio almeno il 20% degli Apprendisti**, ivi compresi i lavoratori somministrati che abbiamo svolto l'intero periodo di apprendistato presso l'azienda. Ai fini del calcolo della percentuale non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, quelli che al termine del periodo di formazione abbiano esercitato la facoltà di recesso, i rapporti di lavoro risolti nel corso o al termine del periodo di prova e le risoluzioni consensuali.

C) che l'azienda è in regola con quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

D) che l'Azienda è iscritta alla Confcommercio di Verona **SI** **NO**

E) che l'Azienda è aderente all'Ente Bilaterale del Commercio e Servizi della Provincia di Verona ed è in regola con il versamento dei relativi contributi.

F) che l'azienda si impegna a garantire agli apprendisti assunti lo svolgimento del programma di formazione previsto dall'Accordo di riordino della disciplina sul contratto di apprendistato del 24 marzo 2012 e di applicare i provvedimenti legislativi vigenti a livello regionale in materia di formazione trasversale

G) che l'Azienda si impegna a definire il piano formativo individuale dell'apprendista e ad inviare copia dello stesso all'Ente Bilaterale.

L'azienda, consapevole del valore delle proprie dichiarazioni, ed in particolare che: "In caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro. Il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione." (articolo 7, comma 1, decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167), ai fini dell'erogazione agli apprendisti in forza della

formazione secondo quanto previsto dall'articolo 20 dell'Accordo di riordino dell'apprendistato nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi del 24 marzo 2012, ai sensi del decreto legislativo 14 settembre 2011, n.167

dichiara

che l'azienda non ha le risorse umane idonee a trasferire conoscenze e competenze richieste dal piano formativo, assicurandone lo svolgimento in idonei ambienti;

oppure

che l'azienda possiede tutti i requisiti richiesti dall' Accordo di riordino dell'apprendistato nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi sottoscritto il 24 marzo 2012 ed in particolare:

- a) è individuato un referente per la formazione, in possesso di titolo di studio secondario oppure idonea posizione aziendale e almeno due anni di documentata esperienza professionale coerente con le competenze indicate nel piano formativo individuale;
- b) i profili professionali attivati rientrano tra quelli individuati nell'Accordo 24 marzo 2012;
- c) verrà registrata, per ogni apprendista, la formazione erogata, in assenza del libretto formativo del cittadino, attraverso supporti informatici e fogli firma.

Dichiara inoltre che l'azienda applica integralmente le disposizioni del vigente CCNL Terziario nonché gli accordi Integrativi Territoriali e/o aziendali stipulati tra Confcommercio, Filcams Cgil, Fisascat Cisl ed Uiltucs Uil, ed in particolare quelle relative all'accordo di riordino dell'apprendistato, alla assistenza sanitaria integrativa, previdenza complementare, enti bilaterali e formazione continua, che costituiscono condizione necessaria per l'utilizzo degli strumenti previsti dall'accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato professionalizzante nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi.

Al fine dell'aggiornamento dell'Osservatorio Provinciale del mercato del Lavoro, nonché della corretta applicazione degli Accordi Nazionali in materia, l'Azienda s'impegna a far pervenire a codesta Commissione:

- 1) copia della comunicazione di assunzione (effettuata in via telematica) entro 5 giorni dall'assunzione dell'apprendista;
- 2) copia dell' eventuale cessazione del rapporto di lavoro dell'apprendista ovvero della trasformazione del contratto a tempo indeterminato entro 5 giorni dall'invio telematico a CoVeneto.

Ai fini di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 si comunica che i dati personali forniti con la presente scheda sono trattati con strumenti elettronici ed archiviati anche in forma cartacea da ENTE BILATERALE del COMMERCIO e SERVIZI della PROVINCIA DI VERONA (titolare del trattamento con sede a Verona- Via Sommacampagna 63/h) al fine di esprimere il parere di conformità previsto dall'art. 4 dell'Accordo di riordino dell'apprendistato. Il parere suddetto prevede il coinvolgimento dei sindacati dei lavoratori e delle imprese (meglio identificati in calce alla scheda medesima) componenti la "commissione paritetica provinciale" ai quali i dati saranno quindi comunicati proprio al fine di consentire la formulazione del parere di conformità. I dati non saranno in alcun modo diffusi e saranno conservati per i tempi previsti dalle vigenti normative. I dati richiesti sono necessari ad identificare l'azienda nonché la fattispecie e la natura del contratto di apprendistato; l'incompleta compilazione della scheda non permetterà alla commissione paritetica di esprimere il richiesto parere. L'interessato potrà far valere i diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679 direttamente al titolare del trattamento tramite i seguenti contatti: mail commercio@entebilaterale.vr.it tel. 0458621836. Con la sottoscrizione apposta in calce si esprime il consenso al trattamento dei dati forniti ivi compreso quello relativo all'eventuale iscrizione dell'interessato alla Confcommercio, che costituisce un dato di natura "sensibile" il cui trattamento è subordinato a specifico consenso. Si informa che il consenso potrà essere revocato in qualsiasi momento senza che ciò pregiudichi la liceità dei trattamenti effettuati prima di tale revoca

Firma per consenso _____

informativa Comm.Paritetica Rev. 21/02/2019

In caso di mancato rispetto anche di uno solo degli impegni sopra definiti, il presente parere perderà ogni efficacia.

Data

(timbro e firma)

**Spazio riservato alla Commissione Paritetica Provinciale
Ente Bilaterale del Commercio e dei Servizi della Provincia di Verona**

Prot. n. _____ del _____

La Commissione Paritetica Provinciale, in relazione alle condizioni sopra esposte dall'azienda, in virtù di quanto previsto dall'accordo di riordino dell'apprendistato Settore Terziario, Distribuzione, Servizi del 24 marzo 2012 e CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi 30.03.2015

RILASCIA " PARERE DI CONFORMITA' "

CONFCOMMERCIO – Imprese per l'Italia
.....
.....
Verona, li.....

FILCAMS - CGIL
FISASCAT – CISL
UILTUCS - UIL

Il Parere di conformità sopra approvato ha validità 90 giorni dalla data di rilascio

Il Presente modello deve essere conservato a cura dell'azienda

